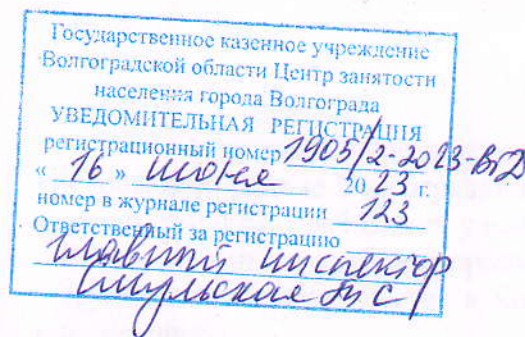




УТВЕРЖДЕНЫ
общим собранием работников
МОУ детского сада № 339
Кировского района
« 06 » 06 2023 г.
Протокол № 2

От работодателя:
Заведующий МОУ
детским садом № 339
Кировского района
Кандарян А.С.

« 06 » 06 2023 г.



От работников:
Председатель ПК МОУ
детского сада № 339
Кировского района
Николаева О.Б.

« 06 » 06 2023 г.



Изменения в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного «Детский сад № 339 Кировского района Волгограда»

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение « Детский сад № 339 Кировского района Волгограда» в лице заведующего Кандарян Анжелы Станиславовны, с одной стороны и работники учреждения в лице своего представителя Николаевой Оксаны Владимировны, с другой стороны, в связи с обнаружившимися пробелами регулирования трудового законодательства в Коллективном договоре, решили внести в него следующие изменения

1. В разделе III «Рабочее время и время отдыха» в пункте 3.12 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

« За время работы в период каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся (воспитанников) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической (преподавательской) работы во время каникул, оплата за это время не производится»¹

2. В разделе III «Рабочее время и время отдыха» абзац 2 в пункте 3.14 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

«Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено настоящим законодательством РФ».

3. Настоящие изменения в Коллективный договор носят ретроактивный характер и распространяют свое действие на трудовые отношения между работодателем и работником с момента их возникновения.

4. Настоящие изменения в Коллективный договор составлены в трех экземплярах, по одному для каждой стороны и один для соответствующего органа по труду.